

EXÉCUTION n. f. – 1. Chânon manquant. 2. Principale raison pour laquelle les entreprises ne tiennent pas leurs engagements. 3. Différence entre les objectifs qu'un chef d'entreprise cherche à atteindre et la capacité de sa société à y parvenir. 4. Système (à distinguer d'une simple action tactique) destiné à obtenir que le travail soit fait, par l'analyse, la remise en question et le suivi continu ; discipline visant à aligner les stratégies sur la réalité et les ressources humaines sur les buts à atteindre, afin de produire les résultats annoncés. 5. Composante essentielle de la stratégie d'une entreprise et mission principale de tout responsable hiérarchique. 6. Discipline nécessitant une compréhension approfondie de l'entreprise, de son personnel et de son environnement. 7. Méthode consistant à relier entre eux les trois éléments clés de toute entreprise, c'est-à-dire les processus stratégique, humain et opérationnel, afin de mener à bien son activité tout en tenant ses délais. 8. Clé de la réussite, révélée en 2003 par Larry Bossidy et Ram Charan dans *Tout est dans l'Exécution*.

PREMIÈRE IDÉE REÇUE
Exécuter signifie aligner

DEUXIÈME IDÉE REÇUE
Exécuter signifie s'en tenir au plan

TROISIÈME IDÉE REÇUE
Communiquer signifie comprendre

QUATRIÈME IDÉE REÇUE
Une culture de la performance
favorise l'exécution

CINQUIÈME IDÉE REÇUE
L'exécution doit être menée
par la direction







