

## Management

### Comment reconnaître un gourou du management ?

Par Muriel Jasor, envoyée spéciale à Londres | 22/11/2013

**Retrouver l'intégralité du classement Thinkers50. Ce palmarès récompense les pensées les plus stimulantes dans le domaine du management. Cette année, l'Insead est représenté par quatre professeurs, les femmes sont plus nombreuses.**

Ces derniers jours, de Londres à Vienne, en Autriche, le management, en tant que discipline, a beaucoup fait parler de lui. **À quand des débats aussi vifs sur le sujet à Paris ?** Mardi soir, à Londres, le quotidien britannique « Financial Times » et la banque d'affaires américaine Goldman Sachs ont remis leur Prix du livre du management au journaliste Brad Stone pour son ouvrage « The Everything Store » (non disponible en français). Un opus basé sur l'aventure entreprise par Jeff Bezos avec Amazon, « *plein de leçons de management* ».

Quelques jours auparavant, toujours dans la capitale britannique, **Thinkers50 dévoilait la 7<sup>e</sup> édition de son classement international de la pensée managériale.** L'occasion pour les organisateurs d'investir Draper's Hall, un lieu mythique de la City. Sans doute comptaient-ils sur la magnificence de cet ancien palais de Cromwell pour donner de l'éclat à leur bien sombre et pluvieuse journée de conférences et de prix. Pari gagné dans la soirée, puisque le lieu, qui prêta autrefois son décor pour les besoins d'un James Bond (« Golden Eye »), se réchauffa des discours et applaudissements des penseurs primés.

### le Thinkers50, vecteur d'idées nouvelles pour le management

Lancé en 2001, le palmarès de Thinkers50 a lieu tous les deux ans et ambitionne de récompenser les réflexions les plus « stimulantes » à l'échelle mondiale dans les domaines du management, du leadership et de l'innovation. **Les 70 penseurs encore en lice avant le classement définitif avaient tous été identifiés et évalués par le biais d'un sondage en ligne assorti d'une évaluation sur la base de dix critères :** originalité, viabilité, pragmatisme et impact des idées, rayonnement international, rigueur de la recherche, capacité à constituer une source d'inspiration, etc.

Comme l'an dernier, le professeur de la Harvard Business School **Clayton Christensen, l'inventeur de l'innovation disruptive, a pris la première place, suivi, au deuxième rang, par le duo de professeurs de l'Insead Renée Mauborgne et Chan Kim, auteurs du best-seller « Stratégie océan bleu »,** et par le Canadien Roger Martin, ancien doyen de Rotman (université de Toronto), à la troisième place. Caractéristique notable, aux côtés de quelques « valeurs récurrentes et sûres » (Jim Collins, [Gary Hamel](#), John Kotter), 14 personnalités entrent au palmarès cette année, sans garantie de pérennité.

Si d'aucuns trouvent le concept d' « "Oscars" du monde du management » assorti de son mur des célébrités ( « hall of fame ») « un peu poussé », **ils estiment néanmoins « cette cérémonie et ce type de classement importants pour une saine émulation entre experts et une meilleure propagation d'idées novatrices auprès de dirigeants d'entreprise et du reste de la société »**. Ils donneraient aussi une visibilité à des experts à la pensée profonde mais insuffisamment connus.

## **Quatre professeurs de l'Insead entrent au Thinkers50**

Sept enseignants de l'Insead, l'école internationale de management de Fontainebleau, Singapour et Abu Dhabi, figuraient au nombre des finalistes. Quatre d'entre eux entrent au classement définitif. Comme en 2011, Kim Chan et Renée Mauborgne se rangent ex aequo à la deuxième place. **Herminia Ibarra, à la vingt-huitième place en 2011, effectue une nette remontée au neuvième rang.** Spécialiste du développement professionnel et du leadership, elle s'intéresse aussi aux carrières féminines et aux reconversions professionnelles. Enfin, nouveau venu, Morten Hansen, professeur d'entrepreneuriat, prend la trente-huitième place.

## **Treize femmes au Thinkers50**

Renée Mauborgne, Rita McGrath, Linda Hill, Herminia Ibarra, etc. L'univers de la pensée managériale est aussi féminin. « *Nous sommes sous-représentées mais la visibilité des femmes commence à progresser* », reconnaît Amy Edmondson, numéro 15 du palmarès. **Le classement 2013 dénombre treize femmes : elles étaient 11 en 2009 et guère que 5 en 2007.** « *Leur percée est impressionnante, tout particulièrement dans le Top 20 [7 femmes, NDLR]* », observe Des Dearlove, l'un des cocréateurs du palmarès. Parmi elles, une majorité de professeurs mais aussi quelques dirigeantes d'entreprise comme Sheryl Sandberg (Facebook) et Liz Wiseman, l'ancienne patronne d'Oracle.

## **Des penseurs asiatiques à la pensée bien américaine**

C. K. Prahalad, décédé en 2010, Vijay Govindarajan, Pankaj Ghemawat, Nirmalya Kumar, etc. « **La pensée managériale n'est plus l'apanage des seuls Occidentaux** », relève Stuart Crainer, l'autre cofondateur du classement. Un bémol toutefois : d'origine indienne, chinoise, etc. nombre de ces penseurs sont passés par une formation universitaire américaine. Ou bien se sont échinés « *à diffuser une culture de gestion nord-américaine* » au sein de leur groupe, comme en témoignait en mandarin, lors d'un forum en France en 2010, Liu Chuanzhi, le PDG de Lenovo (informatique) placé au 31<sup>e</sup> rang du classement.