

"Refonder l'entreprise", ouvrage lauréat du prix de la recherche en management

Le Monde.fr | 11.04.2013

Le jury de la cinquième édition du [Prix Académique de la Recherche en Management](#), organisé par Syntec, syndicat professionnel du conseil en management, a remis le 8 avril son prix du meilleur ouvrage à [Armand Hatchuel](#) (professeur à [Mines Paris Tech](#) et chroniqueur au [Monde Economie&Entreprise](#)) et [Blanche Segrestin](#) ([Mines Paris Tech](#)), pour leur livre *Refonder l'entreprise* (Seuil), plaidoyer en faveur d'une conception de l'entreprise comme "*dynamique de solidarité et de création collective*".

Des prix ont également été attribués à quatre auteurs d'articles académiques, dans quatre catégories.

- [Sylvain Bourjade](#) (Toulouse [Business School](#)) « *The roles of reputation and transparency on the behavior of biased experts* », sur le rôle de l'expertise dans les prises de décisions, paru dans [Rand Journal of economic](#) (catégorie Finance&stratégie/[politique](#) de l'entreprise/gouvernance d'entreprise).

- [Isabelle Decoopman](#) et [Elodie Gentina](#) (SKEMA Business School), « *La propension des mères à échanger des vêtements avec leurs filles adolescentes, quelles conséquences pour le marketing* », paru dans *Décisions marketing* (catégorie Marketing et [sciences](#) de la décision).

- [Shirish Srivastava](#) (HEC), « *Contract performance in offshore systems development: role of control mechanisms* », sur la gestion de la sous-traitance, paru dans *Journal of management information systems*. (catégorie Opérations, gestion, contrôle/systèmes d'information & [technologies](#))

- [Tessa Melkonian](#) (EM Lyon), « *Distributive justice, procedural justice, exemplarity, and employees willingness to cooperate in M&A integration processes : an analysis of the Air-France –KLM merger* », étude de cas d'une fusion-acquisition, paru dans [Human Resource Management](#) (catégorie Management/ressources humaines/organisation).