



VOTRE AVANTAGE CARRIÈRE



MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN

CONTEXTE

Le développement des ressources humaines occupe aujourd'hui une place prépondérante au sein des entreprises.

Un projet d'entreprise ne peut réussir sans que ne soient maîtrisées la gestion des talents, l'adéquation des profils et des postes, l'implication et la motivation des collaborateurs. La gestion et le développement des Ressources Humaines contribuent à la réalisation de la mission de l'entreprise.

L'École Supérieure des Affaires en partenariat avec le cabinet de conseil français Solutions a développé

un programme certifiant, assuré par des experts internationaux, d'accompagnement opérationnel à la création et à la dynamisation de la fonction Ressources Humaines.

L'approche comportementale, qui est le fil directeur structurant de cette formation, se veut pratique et culturellement adaptable, offrant aux participants des outils accessibles et efficaces pour comprendre et mieux gérer les comportements, l'identité des individus, les cultures, les workflows et les mécanismes qui induisent les prises de décision.

CIBLE

Le certificat RH s'adresse aux PME visant à créer et à développer leur fonction RH et aux professionnels des RH qui cherchent des solutions opérationnelles afin de faire face aux défis quotidiens. De même, le certificat concerne tout individu voulant acquérir les compétences professionnelles nécessaires pour évoluer vers une carrière dans le développement du capital humain.

OBJECTIFS

- Développer les compétences techniques et acquérir les concepts nécessaires à la création et au management de la fonction Ressources Humaines
- Appréhender et évaluer les défis génériques et spécifiques que cette fonction affronte dans son positionnement à l'interne et à l'externe afin d'activer les leviers essentiels pour son progrès
- Élaborer et déployer des grilles de lecture du comportement humain, de son identité et de la culture d'entreprise
- S'approprier les concepts et les méthodes stratégiques et institutionnels pour instaurer un dispositif novateur de marketing des ressources humaines

STRUCTURE DU PROGRAMME

Culture et identité	Rôle et positionnement de la fonction RH	Outils de pilotage
3 jours 9h - 17h	3 jours 9h - 17h	3 jours 9h - 17h



VOTRE AVANTAGE CARRIÈRE



MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Modules de formation

MODULE 1 : CULTURE ET IDENTITÉ DE L'INDIVIDU

- Introduction : évolution de la DRH de la gestion au développement
- Individu et identité
- Les principes d'interdépendance
- L'approche comportementale
- Workshop : lecture comportementale des cv

MODULE 2 : RÔLE ET POSITIONNEMENT DE LA FONCTION RH

- Recruter, intégrer, motiver et fidéliser : quel profil pour quel métier?
- Le triangle identitaire de la DRH
- Le rôle marketing des RH
- Workshop : recruter et créer le processus d'intégration

MODULE 3 : OUTILS DE PILOTAGE RH

- Les indicateurs de performance
- Construction et analyse d'un tableau de bord
- Monter un plan de rémunération
- Les systèmes d'évaluation
- La gestion de carrière

Profils recherchés

- Candidats détenteurs d'un minimum de bac +3
- Candidats avec expérience professionnelle

Procédure d'admission

- Étude du dossier de candidature
- Entretien de sélection

Prix de la formation

3250 EUR TTC

Intervenants

Joseph Bichat

- Coaching opérationnel de directeurs généraux
- Team building et coaching opérationnel du comité exécutif de BNP Securities Services- Luxembourg
- Accompagnement de différentes fusions et acquisitions : Yves Saint-Laurent/Gucci, Société Générale/Middle East Investment Bank
- Organisation du pilotage de la gestion des Ressources Humaines de BNP Securities Services et de ses filiales internationales
- Audit et recadrage organisationnel du Programme d'Assistance aux Entreprises Marocaines : intermédiation opérationnelle entre la Commission Européenne, le Ministère Marocain du Commerce et de l'Industrie
- Enseignant vacataire à l'École Polytechnique de Paris-X et à l'École Centrale de Paris et consultant à l'ESA

Valérie La Capria

- Direction des Ressources Humaines : Gucci Group, FNCMR
- Définition et mise en place de politiques RH
- Accompagnement et mise en œuvre de déploiement de systèmes de gestion des Ressources Humaines dans différents secteurs d'activité
- Définition et développement d'indicateurs Ressources Humaines et mise en place d'outils de suivi
- Intervenante dans le cadre de la mise en place d'outils de gestion des Ressources Humaines pour l'ESCP Europe
- Participation au projet « Culture d'Entreprise » du Crédit Agricole Marocain
- Enseignante vacataire en Ressources Humaines à l'Université Paris-X

Contact

ESA EXECUTIVE EDUCATION
289, rue Clemenceau
T: 00 961 1 373 373 ext : 1125
C : exed@esa.edu.lb

Ce document n'a pas de valeur contractuelle et pourra être modifié pour tenir compte de l'actualité

École Supérieure des Affaires (ESA), 289 rue Clemenceau, Beyrouth, Liban
T + 961 (0)1 373 373 F + 961 (0)1 373 374 C esainfo@esa.edu.lb

L'ESA est Pôle Associé de



une école gérée par la



Chambre de commerce
et d'industrie de Paris